

Принято решением Совета Лицея  
ГБОУ СО «Лицей № 57  
(Базовая школа РАН)»  
Протокол № 1 от 27.08.2020 г.

Мотивированное мнение ПК  
в письменной форме учтено  
Протокол № 1 от 27.08.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБОУ СО «Лицей № 57  
(Базовая школа РАН)»  
№ 229-од от 27.08.2020 г.  
Л.А. Козырева



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по социальному партнерству

1. Комиссия по социальному партнерству (в дальнейшем - Комиссия) образуется в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области «Лицей №57 (Базовая школа Российской академии наук)» (далее - Лицей) как орган контроля за реализацией принципов социального партнерства в Лицее, учета и согласования интересов Работников и Работодателя, выработки взаимоприемлемых решений в целях совершенствования социально-трудовых отношений, предупреждения и урегулирования трудовых споров.

2. Задачами Комиссии являются:

а) проведение регулярного контроля за своевременным и полным исполнением всех условий Коллективного договора, выработке решений по обеспечению его выполнения, формированию предложений по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор;

б) осуществление взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разрешения трудовых споров, обеспечения гарантий социально-трудовых прав Работников;

в) совершенствование нормативной правовой базы Лицея в сфере социально-трудовых и иных связанных с ними отношений;

г) иные задачи взаимодействия сторон социального партнерства, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением и Коллективным договором.

3. Комиссия является органом, созданным на паритетных началах Работодателем и Профкомом.

4. Решения Комиссии в рамках ее полномочий являются обязательными для исполнения Работодателем и Профкомом, Работниками в Лицее.

5. Работодатель обязуется предоставлять условия для работы Комиссии: помещение, оргтехнику, расходные материалы.

#### 6. Состав комиссии

6.1. В состав Комиссии входит равное количество представителей Работодателя и Профкома. Каждая из сторон вправе привлекать иных лиц в качестве экспертов для участия в работе комиссии, без включения в состав комиссии.

6.2. Состав Комиссии из числа представителей Работодателя утверждается приказом директора Лицея.

6.3. Состав Комиссии из числа представителей Профкома утверждается решением Профкома.

6.5. Члены Комиссии участвуют в ее работе на общественных началах. Работодатель и члены Комиссии обязаны обеспечить явку на все заседания Комиссии.

Работодатель обязуется освободить членов Комиссии от основной работы на период работы в Комиссии, с сохранением за ними должности и среднего заработка.

6.6. Работодатель имеет право материального поощрения членов Комиссии за качество, эффективность и результативность деятельности по итогам года.

#### 6.7. Работа комиссии

6.7.1. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в год. При необходимости могут назначаться дополнительные заседания.

6.7.2. Работники Лицея вправе обратиться в Комиссию с заявлением о ситуации, связанной с применением Коллективного договора.

6.7.3. Комиссия осуществляет следующие полномочия:

а) осуществляет контроль за выполнением Коллективного договора в Лицее;

б) является органом для ведения коллективных переговоров;

в) осуществляет подготовку проекта изменений и дополнений Коллективного договора, его Приложений;

г) проводит взаимные консультации по вопросам подготовки проектов нормативных правовых актов социально-трудовой и профессиональной сфер деятельности Лицея, в том числе по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, формирования бюджета Лицея, внутреннего распорядка, повышения квалификации, рабочего времени и времени отдыха;

д) проводит взаимные консультации в целях предотвращения массовых увольнений Работников при сокращении численности или штата;

е) решает другие вопросы по регулированию социально-трудовых отношений в Лицее.

7. С инициативой проведения заседания Комиссии может выступить любая из сторон Коллективного договора не позднее, чем за пять дней до

даты проведения заседания. Предложение о проведении заседания Комиссии направляется иницилирующей стороной другой стороне в письменном виде.

8. Комиссия на заседании заслушивает отчеты по выполнению Коллективного договора, рассматривает заявления сотрудников Лицея, проводит всесторонний анализ предоставленной сторонами информации и принимает решение.

9. В решении Комиссии могут присутствовать замечания к сторонам по выполнению пунктов Коллективного договора, фиксироваться нарушения (в том числе - систематические) условий Коллективного договора, выносятся требования к сторонам о необходимости выполнения условий.

10. Решение Комиссии утверждается директором Лицея и председателем Профкома.

11. Решение Комиссии оформляется в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон Коллективного договора.

12. При проведении взаимных консультаций и согласования позиций сторон по подготовке проектов локальных нормативных актов, иным вопросам стороны руководствуются действующим законодательством, настоящим Коллективным договором.

13. При возникновении споров между сторонами, связанных с выполнением Коллективного договора, они рассматриваются в порядке, установленном законодательством РФ.

14. Комиссия обеспечивает гласность своей работы. Принятые решения публикуются на сайте Лицея не позднее 7 дней с даты их принятия.

15. В целях оперативного мониторинга состояния систем оплаты, охраны и нормирования труда, вопросов социального и бытового обеспечения и социально-трудовых гарантий Стороны договорились о

создании автоматизированной системы мониторинга, основанной на комплексе контрольных социально-экономических показателей.

#### 16. Перечень контрольных показателей

а) размеры финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, данные о проведении специальной оценки условий труда, исполнении Соглашения по охране труда, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

б) выполнение норм труда, в том числе – норм учебной нагрузки;

в) выполнение требований трудового законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций.

17. По решению Комиссии значения контрольных показателей могут быть доведены до трудового коллектива.