

1.2. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя.

1.3. Квотирование рабочих мест в Лицее проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

Лицей в соответствии с установленной квотой обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

1.4. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

1.5. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится Лицеем самостоятельно.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за

предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В пределах установленной квоты устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные федеральным учреждением медико-социальной

экспертизы в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по Лицею по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Лицея:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на специальных рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда в Лицее.

2.1.2. Ответственными за работу с органом службы занятости являются бухгалтер (расчетчик), специалист по кадрам.

2.2. Бухгалтер (расчетчик) и/или специалист по кадрам:

2.2.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в орган службы занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет органам службы занятости информацию:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. Направляет в орган службы занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Бухгалтер (расчетчик) Лицея ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Лицея за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Лицея предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Лицей трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Лицей осуществляет как по направлениям органа службы занятости, так и самостоятельно.

3.3. Лицей имеет право запрашивать и получать от органа службы занятости и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист Лицея направляет соответствующие запросы в орган службы занятости и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с действующим законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

Принято решением Педагогического совета
Протокол заседания Педагогического совета
от 27.08.2020 №1

Принято с учетом мнения Общего собрания работников Лицея
Протокол Общего собрания работников Лицея
от 27.08.2020 №1